Zaaknummer: 856947

# INFORMATIENOTA VOOR HET ALGEMEEN BESTUUR 13 NOVEMBER 2026

## KENNISNEMEN VAN:

Kennisnemen van de opbrengst van het traject olv de Unie van Waterschappen (UvW), 'Strategisch Kader van de waterschappen (Horizon 2100)'.

---

## PROBLEEMSTELLING

De UvW heeft afgelopen jaar samen met de leden een strategie traject doorlopen om gesteld te staan voor de toekomst en als vereniging ook in 2100 invulling te kunnen geven aan hun missie. In sessies, waar Aa en Maas bij betrokken was, is toegewerkt naar een 3-tal documenten: 1) de strategische agenda, 2) het kompas en 3) dimensies van besluitvorming en doorwerking. Er is hierbij dankbaar gebruik gemaakt van de input van het Algemenen Bestuur van Aa en Maas dat in een 2-tal WBP-sessies (17 april en 5 juni), op vragen als 'wat voorwaterschap willen we zijn?' en 'hoe zien onze opgaves eruit in de nabije en verre toekomst?' heeft gereflecteerd.

## KERNBOODSCHAP

Op de ledenvergadering van de UvW op 30 oktober worden 3 documenten vastgesteld (zie bijlages 1, 2 en 3). Kort samengevat:

De **strategische agenda** is ‘het kraaiennest’ van de Unie. Het identificeert ontwikkelingen en vraagstukken die aandacht vragen van de waterschappen. Centraal staat daarbij de vraag: wat moet volhoudbaar zijn richting 2100 en wat is daarvoor nodig? De agenda bestrijkt het gehele domein van het waterbeheer, waaronder waterkwaliteit, waterveiligheid, waterbeschikbaarheid, ruimtegebruik en internationale ontwikkelingen. Daarnaast omvat zij vraagstukken die betrekking hebben op het functioneren van de sector zelf, zoals financiën, kennis, organisatie en kwetsbaarheden. De strategische agenda bepaalt daarmee waarover de waterschappen het gesprek voeren en welke vraagstukken gezamenlijke aandacht vragen.

Waterschappen nemen verantwoordelijkheid waar zij daarvoor gemandateerd zijn, en werken samen waar besluitvorming gedeeld is, ook internationaal. Waterschappen zijn geen sluitpost voor onopgeloste vraagstukken, maar bewaken de samenhang tussen water, bodem en lange termijn belangen binnen gezamenlijke opgaven. Het **kompas** helpt de waterschappen om in bovenstaande vraagstukken koers te houden en rolvast te zijn en blijven. Het kompas bestaat uit 5 dimensies: 1) de toekomst als kerntaak, 2) het juiste schaalniveau, 3) dilemma’s op tafel, 4) uitlegbare besluiten, 5) zelfbewust bestuur.

Binnen het strategisch kader van de waterschappen (Horizon 2100) schetst notitie ‘**dimensies van besluitvorming en doorwerking**’ hoe in verenigingsverband tot besluiten te komen. Hij beschrijft de werking van de Unie zoals deze is vastgelegd in onder andere de statuten, en hoe deze zich in de praktijk manifesteert.

## CONSEQUENTIES

Met de opbrengst van het traject 'Strategisch Kader van de waterschappen (Horizon 2100)' is er een gedeelde basis voor de 21 waterschappen om mee te nemen in trajecten zoals de Waterbeheer Programma’s, nieuwe bestuursakkoorden etc. De strategische agenda en het

kompas zijn goed bruikbaar voor de werkvloer en dagdagelijks praktijk bijvoorbeeld op beïnvloeding landelijk beleid en wet-en regelgeving.

## BIJDRAGE DUURZAAM WATERSCHAP

Nvt

## COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Nvt

## VERVOLG

De 3 documenten liggen ter vaststelling voor op de Ledenvergadering van de UvW op 30 oktober 2026.

## BIJLAGEN

Bijlage 1: UvW Strategische Agenda_7 augustus
Bijlage 2: UvW Waterkompas_7 augustus
Bijlage 3: UvW Dimensie van besluitvorming en doorwerking_7 augustus

## VERSIEDATUM

8 okt. 26